

VENTOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DIREKTORĖ  
GRAŽINA BANIENĖ

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ  
SRITIES DARBUOTOJO VEIKLOS VERTINIMO METU**

Nr.

\_\_\_\_\_ (vieta)

**2. Einamųjų metų užduotys**

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

<b>Einamųjų metų užduotys</b>	<b>Veiklos lūkesčiai</b>	<b>Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai</b> (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Gerinti gyventojams teikiamų paslaugų kokybę.	2.1.1. užtikrinti, kad socialinės globos įstaigoje būtų veiksmingai stebimi, registruojami gyventojų pragulų atvejai, vertinama pragulų rizika, užkertant kelią jų atsiradimui;  2.1.2. užtikrinti gyventojų gyvenamųjų patalpų atnaujinimą;  2.1.3. integruoti universalaus dizaino principus ir prieinamumo reikalavimus į įstaigos vidaus dokumentus, numatyti priemonėms įgyvendinti reikalingus finansinius ir žmogiškuosius išteklius, paskirti už priežiūros kontrolę atsakingus asmenis	2.1.2.1. atlikta išsami įstaigos situacijos analizė: peržiūrėta pastarųjų kelių metų pragulų statistika, priežastys, bei kaip vykdoma pragulų profilaktika; 2.1.2.2. peržiūrėti ir parengti vidaus dokumentai, reglamentuojantys pragulų profilaktiką, esant poreikiui atliktas tobulinimas bei užtikrinta, kad darbuotojai taikytų prevencines priemones gyventojams, turintiems padidintą pragulų atsiradimo riziką;  2.1.2.1. atnaujintos 1 grupės "Tvirti Ažuolai" (10 asmenų) gyvenamosios patalpos (kosmetinis remontas).  2.1.3.1. įstaigos vidaus veiklą reguliuojančių teisės aktų pakeitimų skaičius - 1

	<p>bei įtvirtinti periodinę stebėseną;</p> <p>2.1.4. plėsti socialines paslaugas bendruomenėje.</p>	<p>2.1.4.1. nutolusiose, nesiribojančiose ir su įstaiga nesusijusiose bendruomenėse įsteigtų apsaugoto būsto ar grupinio gyvenimo namų skaičius - 1</p>
<p>2.2. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius.</p>	<p>2.2.1. įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti;</p> <p>2.2.2. organizuoti ne mažiau kaip 2 komandos formavimo veiklas (mokymai, dirbtuvės ir pan.) stiprinant bendradarbiavimą tarp padalinių.</p>	<p>2.2.1.1. darbuotojų, dalyvavusių mokymuose apie saugų ergonominių gyventojų kėlimą, perkėlimą ir vartymą, procentas nuo bendro darbuotojų skaičiaus, ne mažiau, kaip 50 proc.;</p> <p>2.2.1.2. įstaigos darbuotojų, kuriems organizuoti griuvimo prevencijos, saugios aplinkos kūrimo mokymai, skaičius – 70;</p> <p>2.2.2.1. bent 80 % visų darbuotojų metinėje anoniminėje apklausoje nurodo, kad bendradarbiavimas tarp padalinių pagerėjo (palyginti su einamųjų metų pradžios rezultatais).</p>
<p>2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.</p>	<p>2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje;</p> <p>2.3.2. 2026 m. valstybės biudžetas vykdytas nesudarant poreikio inicijuoti papildomų lėšų skyrimo išlaidoms iš Valstybės biudžeto procedūrų.</p>	<p>2.3.1.1. pasitelkiant išorės ekspertus, atliktas asmens duomenų apsaugos taikymo įstaigoje auditas bei esant poreikiui numatytos prevencijos priemonės;</p> <p>2.3.2.1. papildomų lėšų skyrimo iš valstybės biudžeto procedūrų skaičius – 0.</p>